



Inspectierapport

Mijn Blokje (KDV)

Baarsjesweg 296 H
1058 AG Amsterdam

Registratienummer: 132499435

Toezichthouder	:	GGD Amsterdam
In opdracht van	:	Gemeente Amsterdam
Datum inspectie	:	24-03-2022
Type onderzoek	:	Nader onderzoek
Status	:	definitief
Datum vaststellen inspectierapport	:	03-05-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen covid-19 en ouderparticipatieopvang

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 24 maart 2022 is op grond van artikel 1.62, vijfde lid van de Wet kinderopvang en naar aanleiding van een handhavingprocedure die is gestart door de gemeente, een nader onderzoek uitgevoerd. Het onderzoek bestaat uit een onaangekondigd onderzoek op locatie, gesprek met de leidinggevende en documenten onderzoek.

Na het bezoek aan de locatie is de leidinggevende in de gelegenheid geweest documenten na te sturen. Deze heeft de toezichthouder binnen de termijn ontvangen.

Bij een nader onderzoek wordt de houder niet in de gelegenheid gesteld een zienswijze in te dienen.

Beschouwing

Organisatie

Mijn Blokje is een kinderopvangorganisatie die zowel dagopvang als buitenschoolse opvang aanbiedt in 8 vestigingen verspreid over de Amsterdamse stadsdelen Zuid, West, Nieuw-West en Noord. In de vestigingen zijn 9 locaties ondergebracht: 8 kinderdagverblijven en 1 buitenschoolse opvang. De organisatie heeft een gezamenlijke visie en beleid. De ruimtes zijn in dezelfde stijl ingericht. Er is 1 hoofdkantoor waar verschillende ondersteunende diensten zijn ondergebracht.

De leiding van de organisatie is in handen van een algemeen directeur en sinds 1 maart 2022 ook een operationeel directeur. Er zijn 2 vestigingsmanagers aangesteld en bij iedere locatie werkt 1 meewerkend leidinggevende of assistent-leidinggevende. De organisatie heeft 3 pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches in dienst. Naast de vaste beroepskrachten per vestiging is er een pool van vaste invalkrachten.

Vestiging

Mijn Blokje Baarsjesweg 296 H is een kinderdagverblijf (kdv) met 3 horizontale groepen voor de opvang van maximaal 36 kinderen per dag. Het kdv is gevestigd in Amsterdam Oud-West. Naast de locatie staat het hoofdkantoor van de organisatie en verderop in de straat zit een vestiging van Mijn Blokje met 1 kdv en 1 buitenschoolse opvang (bso). Het kdv heeft 3 groepsruimtes, 1 slaapkamer voor de jongste kinderen (de oudere kinderen slapen op de dreumesgroep) en een buitenruimte. Het team bestaat uit 9 vaste beroepskrachten waar vanaf 1 maart 2022 1 de assistent-leidinggevende is.

Dit onderzoek

In het jaarlijks onderzoek van 2020 (dat op afstand is gedaan in verband met de coronamaatregelen) was 1 overtreding vastgesteld over het pedagogisch beleid. Na een herstelaanbod had de houder voldoende maatregelen genomen waarmee de overtreding was hersteld.

In het jaarlijks onderzoek van 7 september 2021 zijn verschillende overtredingen vastgesteld. Het gaat over: de uitvoering van het pedagogisch beleid; onvoldoende verantwoorde kinderopvang; onvoldoende inzet van beroepskrachten; onvoldoende concreet beleid, kennis en uitvoering over het binnenmilieu en de inzet van minimaal 1 beroepskracht die in het bezit is van een geldig EHBO-certificaat.

Voor deze overtredingen is geen herstelaanbod gedaan omdat in het onderzoek van 2020 ook overtredingen waren vastgesteld. Bovendien heeft de directeur tijdens het organisatiegesprek van 30 maart 2021 toegezegd dat in het jaar 2021 de focus bij coaching en overleg gericht is op het invoeren en borgen van het beleid. Tijdens het jaarlijks onderzoek van 7 september 2021 blijkt dat dat niet is gelukt. Daarom heeft de gemeente op 16 december 2021 de houder een aanwijzing gegeven. Tijdens dit onderzoek wordt onderzocht of de houder de overtredingen heeft opgelost.

Advies aan college van B&W

Met betrekking tot de onvoldoende uitvoering van het pedagogisch beleid; onvoldoende verantwoorde kinderopvang; onvoldoende inzet van beroepskrachten; onvoldoende concreet beleid, kennis en uitvoering van het binnenmilieu en de inzet van minimaal 1 beroepskracht die in het bezit is van een geldig

EHBO-certificaat, heeft de toezichthouder tijdens dit naderonderzoek geen overtredingen geconstateerd. De toezichthouder adviseert dit rapport ter kennisname in ontvangst te nemen.

Observaties en bevindingen

Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen covid-19 en ouderparticipatieopvang

Naleving handhaving

In dit rapport is de aanwijzing beoordeeld van 16 december 2021. De aanwijzing is gegeven omdat in het jaarlijks inspectieonderzoek van 7 september 2021 meerdere overtredingen zijn vastgesteld. De hersteltermijn in de aanwijzing is tussen per direct en 2 weken na dagtekening van het besluit.

Tijdens het bezoek aan de locatie op 24 maart 2022 is de praktijk geobserveerd en zijn gesprekken gevoerd met de beroepskrachten en de leidinggevende. Uit de observaties, de gesprekken en de documenten blijkt dat de houder maatregelen heeft genomen. Of de houder binnen de termijn is gestart met het herstellen van de overtredingen is niet helemaal duidelijk. De houder heeft de handhaver en/of de toezichthouder na het verloop van de termijn niet laten weten of hij gestart is met het herstel. Ook hebben niet alle documenten een versienummer en/of datum.

Tijdens het inspectieonderzoek zijn er geen overtredingen vastgesteld.

Gebruikte bronnen:

- Aanwijzing, van 16 december 2021, ontvangen op 16 december 2021
- - Rapport jaarlijks onderzoek van 9 september 2021 en 12 november 2020
- Gesprek met de beroepskrachten en leidinggevende tijdens het inspectiebezoek
- Telefoongesprek met de leidinggevende

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Aanleiding

Tijdens het jaarlijks onderzoek van 7 september 2021 heeft de toezichthouder vastgesteld dat beroepskrachten onvoldoende in staat zijn het pedagogisch beleid uit te voeren, omdat er onvoldoende beroepskrachten worden ingezet en zij niet altijd zorgen voor verantwoorde kinderopvang, omdat ze de ontwikkeling van de persoonlijke- en sociale competenties onvoldoende ondersteunen.

Nader onderzoek 24 maart 2022

In de aanwijzing staat dat de houder een plan van aanpak moet opstellen, waaruit blijkt op welke wijze hij ervoor zorg draagt dat in het kindercentrum conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld en waar in ieder geval aandacht is voor het geven van emotionele veiligheid en de stimulering van de persoonlijke competenties.

Tijdens het inspectiebezoek is in de groepen geobserveerd en gesproken met de beroepskrachten en de leidinggevende. Verder zijn diverse documenten beoordeeld waaronder een plan van aanpak 'Borging pedagogisch beleid en verantwoorde opvang Baarsjesweg 295-296'. De beroepskrachten vertellen dat ze in de afgelopen maanden coaching hebben gehad en 1 teamoverleg. Tijdens het teamoverleg en in de coaching wordt aan de hand van een thema gewerkt. In het 1e kwartaal staan interactievaardigheden, de speelleerplek 'de leeshoek', respect voor de autonomie en sociaal-emotionele veiligheid centraal.

Conclusie

De houder heeft een jaarplan en een plan van aanpak opgesteld. Voor het coachen van de beroepskrachten is een 3e coach aangenomen. In de onderzochte periode zijn voldoende beroepskrachten ingezet. De houder heeft voldoende maatregelen genomen om ervoor te zorgen dat de beroepskrachten (kunnen) werken volgens het pedagogisch beleid.

Hieronder bij de pedagogische praktijk worden een aantal situaties beschreven waaruit blijkt dat de beroepskrachten werken volgens de pedagogisch doelen van het 1e kwartaal.

Pedagogische praktijk

Aanleiding

Tijdens het jaarlijks onderzoek van 7 september 2021 heeft de toezichthouder vastgesteld dat beroepskrachten onvoldoende in staat zijn het pedagogisch beleid uit te voeren en zij niet altijd zorgen voor verantwoorde kinderopvang omdat ze de persoonlijke en sociale competenties onvoldoende ondersteunen.

Nader onderzoek 24 maart 2022

In de aanwijzing staat dat de houder een plan van aanpak moet opstellen, waaruit blijkt op welke wijze de beroepskrachten zorg dragen voor de emotionele veiligheid en de ontwikkeling van de persoonlijke en sociale competenties.

Tijdens het inspectiebezoek is op alle 3 de groepen geobserveerd gedurende het vrijspelen, de verzorging, diverse overgangsmomenten, het buitenspelen en het eten. Op elke groep staat 1 vaste beroepskracht met 1 invaller. De gesprekken met de beroepskrachten zijn voornamelijk met het vaste personeel gevoerd

Emotionele veiligheid

In de babygroep worden 4 kinderen opgevangen waarvan bij binnenkomst 2 slapen. 1 van de kinderen krijgt de fles en zit bij de beroepskracht op schoot. De beroepskracht maakt zowel lichamelijk als verbaal contact met het kind dat rustig de fles drinkt. Ook gaat ze in op de geluiden die het kind maakt. De andere beroepskracht richt zich op het kind dat rondkruipt. De beroepskracht praat met het kind en verwoordt wat het ziet of waar het kind aandacht voor heeft. Bijvoorbeeld: 'Ja, dat zijn 2 vreemde mensen, zij komen even kijken.', 'Ja, de kinderen spelen buiten.' Wanneer de beroepskracht een kind uit bed gaat halen zegt zij tegen het kind dat ze even weggaat om iemand uit bed te halen. Tijdens het aankleden en verschonen heeft de beroepskracht vooral aandacht voor het kind: zij vertelt het kind wat ze doet en reageert op het geluid en de bewegingen van het kind en maakt lichamelijk contact.

Ook in de dreumesgroep benoemen de beroepskrachten de stappen die zij bij het verschonen zetten. Daarbij gaan ze ook in op wat de kinderen zeggen en tonen belangstelling, en creëren een fijne sfeer door grapjes te maken of in te gaan op grapjes van het kind. Door deze werkwijze voelen kinderen zich gezien wat bijdraagt aan de emotionele veiligheid.

Respect voor autonomie

In de babygroep kruipt een kind rond. Het kind geeft aan dat het de grondbox in wil waarvan het hek dicht is. Nadat de beroepskracht het hek heeft geopend kruipt het kind de box in naar de spiegel. Daarna gaat het kind op zijn knieën zitten en grijpt naar de bar die voor de spiegel hangt. Het kind trekt zich op en kijkt om zich heen. De beroepskracht heeft al die tijd naar het kind gekeken en verwoordt dat ze ziet dat het kind staat en dat dat heel goed is.

In de dreumesgroep is het tijd voor de verschoonronde. De kinderen worden 1 voor 1 door de beroepskracht verschoond. De beroepskracht loopt naar het kind toe en vraagt: 'Mag ik aan je luier voelen?'. Zij wacht tot het kind reageert. Als de luier verschoond moet worden zegt de beroepskracht tegen het kind dat zij die gaat verschonen. Ook nu wacht de beroepskracht even voor ze het kind oppakt of aan de hand mee neemt. Tijdens de observatie krijgen de kinderen de ruimte en tijd zelf te ontdekken.

Persoonlijke en sociale competenties

In de peutergroep eten de kinderen een broodmaaltijd. De kinderen mogen zelf het beleg kiezen voor op brood. De beroepskracht noemt het kind bij naam en vraagt wat het op brood wil hebben. Ondertussen voert de andere beroepskracht een gesprek met de kinderen.

De kinderen van de dreumesgroep worden gestimuleerd om bij het naar buiten gaan zelf de schoenen en de jas aan te trekken.

Voor het naar buiten wordt in de peuter- en dreumesgroep opgeruimd. De beroepskrachten zorgen er voor dat alle kinderen mee doen. Door de kleine kinderen een stuk speelgoed in de hand te geven en te zeggen waar het hoort. Bij oudere kinderen wordt meer vanaf een afstand gevraagd te helpen.

De beroepskrachten leren de kinderen keuzes maken en stimuleren de zelfstandigheid door zelf te laten doen. Daarbij houden ze rekening met de leeftijd en de ontwikkeling van het kind.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch beleidsplan 2021, al in bezit van de GGD
- Observaties op de groepen tijdens het inspectiebezoek tijdens het vrij spelen, de verzorging, verschillende overgangsmomenten, het buitenspelen en het eten, tussen 9.45 en 12.15 uur
- Plan van aanpak m.b.t. borging pedagogisch beleid en verantwoorde opvang Baarsjesweg 295-296, ontvangen op 6 april 2022
- Kindplanning van 3 januari tot en met 25 maart 2022, ontvangen op 6 april 2022
- Overzicht inzet beroepskrachten van 3 januari 2022 tot en met 25 maart 2022, ontvangen op 6 april 2022
- Gesprekken met de beroepskrachten en leidinggevende

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Aanleiding

Tijdens het jaarlijks onderzoek van 7 september 2021 heeft de toezichthouder vastgesteld dat er niet altijd voldoende beroepskrachten zijn ingezet voor het aantal en de leeftijd van de kinderen.

Nader onderzoek 24 maart 2022

In de aanwijzing staat dat de houder moet zorgen dat er voldoende beroepskrachten per stamgroep worden ingezet voor het aantal en de leeftijd van de kinderen dat wordt opgevangen. De houder moet direct aan de voorwaarden voldoen en aantonen welke maatregelen hij heeft genomen om dat te waarborgen.

Op de dag van het inspectiebezoek worden voldoende beroepskrachten ingezet. Op de babygroep worden 5 kinderen van 0 jaar opgevangen door 2 beroepskrachten; in de dreumesgroep worden 9 kinderen in de leeftijd van 1 en 2 jaar opgevangen door 2 beroepskrachten; in de peutergroep worden 12 kinderen in de leeftijd van 2 en 3 jaar opgevangen door 2 beroepskrachten. Het aantal beroepskrachten is voldoende voor het aantal en de leeftijd van de kinderen.

Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten van de kinderen en de werkroosters van de beroepskrachten blijkt dat ook in de periode van 3 januari tot en met 25 maart 2022 voldoende beroepskrachten zijn ingezet voor het aantal en de leeftijd van de kinderen. Uit het rooster blijkt verder dat in januari 2022 de locatie 1 hele week gesloten is en in januari, februari en maart de peutergroep enkele dagen is gesloten en in maart de babygroep 1 dag is gesloten.

De leidinggevende vertelt dat tot sluiting is overgaan omdat er door de hoeveelheid coronabesmettingen, de coronamaatregelen en de krapte op de arbeidsmarkt onvoldoende beroepskrachten beschikbaar waren om verantwoorde kinderopvang te bieden.

Verder blijkt uit het rooster dat de houder in de periode van het onderzoek veel inspanning heeft gedaan om voldoende beroepskrachten in te zetten. Zo is er geschoven in het rooster, zijn beroepskrachten van andere vestigingen, vaste invallers en zzp'ers ingezet.

Uit het organisatiegesprek van 23 maart 2022 komt naar voren dat de houder de afgelopen maanden continue bezig is geweest met het werven van personeel.

Conclusie

In de onderzochte periode zijn voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal kinderen en de leeftijd van de kinderen die zijn opgevangen. Ook lijkt de houder voldoende maatregelen te hebben genomen om te voorkomen dat in de toekomst de overtreding weer gemaakt wordt.

Gebruikte bronnen:

- Aanwijzing, van 16 december 2021, ontvangen op 16 december 2021
- Observaties op de groep tijdens het inspectiebezoek
- Gesprek met de beroepskrachten en leidinggevende tijdens het inspectiebezoek
- Telefoongesprek met de leidinggevende
- Kindplanning van 3 januari tot en met 25 maart 2022, ontvangen op 6 april 2022
- Overzicht inzet beroepskrachten van 3 januari 2022 tot en met 25 maart 2022, ontvangen op 6 april 2022
- Basisrooster Baarsjesweg 296, ontvangen op 6 april 2022, ontvangen op 6 april 2022
- Overzicht beroepskrachten, ontvangen op 6 april 2022
- Pedagogisch beleidsplan 2021, al in bezit van de GGD
- Rapport jaarlijks onderzoek van 9 september 2021 en 12-11-2020

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Aanleiding

Tijdens het jaarlijks onderzoek van 7 september 2021 heeft de toezichthouder vastgesteld dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid onvoldoende wordt uitgevoerd. Zo zijn de werkinstructies voor een gezond binnenmilieu onvoldoende concreet, de beroepskrachten ontbreekt het aan hulpmiddelen en zij zijn onvoldoende op de hoogte van het beleid. Tijdens de opvang van de kinderen is niet altijd een beroepskracht met een geldig EHBO-diploma ingezet mede doordat bijna alle certificaten van de beroepskrachten verlopen zijn.

Nader onderzoek 24 maart 2022

In de aanwijzing staat dat de houder voor moet zorgen en aantonen dat het beleid ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd en dat het beleid door de beroepskrachten wordt uitgevoerd. De houder dient maatregelen te nemen en aan te tonen welke maatregelen zijn genomen.

Binnenmilieu

Voor de hele organisatie is een standaardwerkinstructie luchten & ventileren opgesteld. Aan het begin van het jaar is een assistent-leidinggevende aangesteld die de taak heeft gekregen om het beleid van de organisatie te borgen. Dat doet zij door het ondersteunen en coachen van de beroepskrachten op het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Verder is voor het teamoverleg een jaarplanning gemaakt waarin de thema's zijn opgenomen. Ook is de afspraak gemaakt dat de beroepskrachten elke dag de temperatuur en de CO₂ in de gaten houden en maatregelen nemen als dat nodig is. De afspraak blijft ook dat 3 keer per week de temperatuur en CO₂-waarden worden genoteerd.

Op de dag van het inspectiebezoek is gesproken met de vaste beroepskrachten. Uit de gesprekken komt naar voren dat met hen tijdens een recent werkoverleg gesproken is over de werkwijze van het binnenmilieu en dat zij meer bewust zijn van het belang van de maatregelen. Uit de observaties blijkt ook dat de beroepskrachten beter op de hoogte zijn van het beleid. In de uitvoering komt dat bijvoorbeeld tot uiting doordat bij de babygroep de buitendeur open staat voor ventilatie. En dat tijdens het buitenspelen de deuren van de dreumesgroep open zijn gezet voor het luchten van de ruimte. De vaste beroepskrachten vertellen dat de temperatuur en de CO₂ 3 keer per week op vaste dagen worden gecontroleerd en genoteerd en dat zij ook elke dag de temperatuur en CO₂ in de gaten houden. Zowel de beroepskracht op de peutergroep als de leidinggevende vertellen dat er een ventilatiesysteem is dat zorgt voor voldoende frisse lucht en de juiste binnentemperatuur. Wanneer uit de meting blijkt dat de temperatuur te laag of te hoog is en/of de waarden van de CO₂ te hoog is kan het systeem worden aangepast.

Conclusie

De houder heeft door het opstellen van een plan van aanpak, het aanstellen van een assistent-leidinggevende, een jaarplanning voor het bespreken van het beleid en het toevoegen van concretere afspraken voldoende aangetoond dat hij maatregelen heeft genomen. Tijdens het inspectieonderzoek lijken de beroepskrachten beter op de hoogte te zijn van het beleid.

EHBO

Uit het personeelsoverzicht en de toegestuurde certificaten blijkt dat 4 vaste beroepskrachten en 3 invalkrachten in het bezit zijn van een geldig EHBO-certificaat. Uit de werkroosters van de onderzochte periode blijkt dat gedurende de opvang minimaal 1 beroepskracht met een geldig EHBO-certificaat is ingezet.

Conclusie

De houder heeft aangetoond dat er voor de locatie voldoende beroepskrachten met een geldig EHBO-certificaat zijn en dat bij het inroosteren van de beroepskrachten wordt gezorgd dat gedurende de opvang minimaal 1 beroepskracht met een EHB-certificaat aanwezig is.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Gesprekken met de beroepskrachten en leidinggevende tijdens het inspectiebezoek
- Veiligheids- en gezondheidsbeleid, al in het bezit van de GGD
- Plan van aanpak m.b.t. borging veiligheids- en gezondheidsbeleid geen Baarsjesweg 295-296, versie nummer of datum, ontvangen op 6 april 2022
- temperatuurlijsten van de babygroep, de dreumesgroep, de peutergroep en de slaapkamer van de maanden januari, februari en maart, ontvangen op 6 april 2022
- Registratielijsten CO2 babygroep, dreumesgroep, peutergroep, slaapkamer maanden januari, februari en maart, ontvangen op 6 april 2022
- Werkinstructie luchten & ventileren Baarsjesweg 295-296, versie juli 2021, ontvangen op 6 april 2022
- Overzicht inzet beroepskrachten van 3 januari 2022 tot en met 25 maart 2022, ontvangen op 6 april 2022
- Basisrooster Baarsjesweg 296, ontvangen op 6 april 2022, ontvangen op 6 april 2022
- Overzicht van de beroepskrachten, ontvangen op 6 april 2022
- Pedagogisch beleidsplan 2021, al in bezit van de GGD
- EHBO-certificaten van de beroepskrachten, ontvangen op 6 april 2022
- Rapport jaarlijks onderzoek van 9 september 2021 en 12-11-2020

Inspectie-items

Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen covid-19 en ouderparticipatieopvang

Naleving handhaving

- De houder van het kindercentrum neemt de maatregelen binnen de bij de aanwijzing onderscheidenlijk het bevel gestelde termijn.
- De houder verleent binnen een door de toezichthouder gestelde redelijke termijn alle medewerking die redelijkerwijs kan worden gevraagd, aan een vordering die of verzoek dat binnen het kader van het onderzoek en de bevoegdheid van de toezichthouder wordt gedaan.

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
 - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels;
 - indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt

dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Mijn Blokje
KvK-vestigingsnummer	:	00003177716
Website	:	http://www.mijn-blokje.nl
Aantal kindplaatsen	:	36
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	Mijn Blokje Baarsjes II B.V.
Adres houder	:	Baarsjesweg 296 H
postcode en plaats	:	1058 AG Amsterdam
KvK-nummer	:	68531109

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Mw. M. Isaac

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek	:	24-03-2022
Opstellen concept inspectierapport	:	
Zienswijze houder	:	
Vaststellen inspectierapport	:	03-05-2022
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	04-05-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	04-05-2022
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Op grond van de Wet kinderopvang, artikel 1.63, lid 3 wordt de houder bij een nader onderzoek niet in de gelegenheid gesteld om een zienswijze in te dienen.