



Inspectierapport

Mijn Blokje (KDV)

Haarlemmermeerstraat 40
1058 KB Amsterdam

Registratienummer: 383304180

Toezichthouder : GGD Amsterdam
In opdracht van : Gemeente Amsterdam
Datum inspectie : 28-08-2020
Type onderzoek : Jaarlijks onderzoek
Status : definitief
Datum vaststellen inspectierapport : 23-10-2020

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Ouderrecht

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 28 augustus 2020 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd. In dit onderzoek zijn op grond van het risicoprofiel de belangrijkste kwaliteitseisen onderzocht, namelijk de kwaliteitseisen op het gebied van het pedagogisch klimaat, de eisen aan (de inzet van) het personeel, de stabiliteitseisen, het veiligheids- en gezondheidsbeleid, de uitvoering daarvan en het ouderrecht.

De toezichthouder heeft de houder in de gelegenheid gesteld om na het inspectiebezoek nog documenten aan te leveren. Deze documenten heeft de toezichthouder ontvangen en betrokken bij het onderzoek.

Beschouwing

Organisatie

Mijn Blokje is een kinderopvangorganisatie die zowel dagopvang als buitenschoolse opvang aanbiedt. Ten tijde van het huidige inspectieonderzoek zijn er 9 kinderdagverblijven en 1 buitenschoolse-opvanglocatie in exploitatie. Alle vestigingen zijn als BV of eenmanszaak ondergebracht bij Mijn Blokje Holding B.V., die valt onder de holding TMS B.V. Alle locaties handelen onder de naam Mijn Blokje en veelal wordt hetzelfde beleid gevoerd en zijn de ruimtes in dezelfde stijl ingericht.

Locatie

Het kinderdagverblijf bestaat uit één stamgroep van 16 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. Sinds eind augustus 2020 is een nieuwe leidinggevende werkzaam. Zij geeft ook leiding aan een andere locatie van dezelfde organisatie. Daarnaast is een nieuwe pedagogisch medewerker in dienst getreden sinds het vorige jaarlijks onderzoek van 29 juli 2019.

Huidig onderzoek

Het huidige jaarlijks onderzoek is tegelijk uitgevoerd met 1 nader onderzoek. Het resultaat van dit onderzoek is weergegeven in een apart rapport. In dit jaarlijks onderzoek is een overtreding geconstateerd met betrekking tot de 'vaste gezichten'. De houder heeft de overtreding hersteld binnen het onderzoek. Daarnaast is gebleken dat op de dagen dat 1 pedagogisch medewerker wordt ingezet in het kinderdagverblijf, de pedagogisch medewerker geen pauze kan nemen. Volgens de arbo-wetgeving zijn eigenaren niet verplicht om pauze te nemen, maar voor alle andere beroepskrachten geldt wel dat dit in strijd is met de arbo-wetgeving.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek een overtreding geconstateerd. De houder heeft daarna maatregelen genomen die waarborgen dat de overtreding in de toekomst niet meer wordt gemaakt. Daarom adviseert de toezichthouder om niet handhavend op te treden. Het college kan voor bepaalde geconstateerde overtredingen wel een boete opleggen, dit is afhankelijk van het gemeentelijk handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Voor elke locatie van Mijn Blokje is een pedagogisch beleidsplan opgesteld. Hierin staat onder andere de visie van Mijn Blokje op opvoeden en de ontwikkeling van kinderen. In het pedagogisch beleidsplan is beschreven hoe er verantwoorde kinderopvang wordt geboden.

De werkwijze, maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de stamgroep is opgenomen in het beleidsplan.

Pedagogische praktijk

Het pedagogisch handelen van de pedagogisch medewerker is beoordeeld naar aanleiding van een observatie in de groep. Er is geobserveerd tijdens het vrij spelen en het verschonen. Tijdens het inspectiebezoek was er slechts 1 kind in de groepsruimte. De andere kinderen waren aan het slapen. Gedurende deze observaties blijkt dat er voldoende verantwoorde kinderopvang geboden wordt. Hierna zijn enkele voorbeelden beschreven waarop dit oordeel is gebaseerd.

Emotionele veiligheid

De vaste ervaren pedagogisch medewerker gedraagt zich sensitief en responsief tegenover het jonge kind. Zij laat actief merken dat zij het kind begrijpt en reageert adequaat op haar gedragingen. Zo worden gedurende het bezoek gesprekjes gevoerd en wordt geknuffeld met het kind. Tijdens het bezoek is het kind net wakker geworden, na een kort slaapje. De pedagogisch medewerker laat het kind rustig wakker worden door het eerst een tijdje op schoot te nemen. Zodra het kind goed wakker is en rond begint te kijken, vertelt de pedagogisch medewerker aan het kind dat het wordt verschoond. Tijdens het verschonen praat ze tegen het kind en vertelt ze wat er voor die middag gepland staat. Het regent hard, dus ze legt uit dat buitenspelen er waarschijnlijk niet in zit. Het kind is een beetje huilerig, ook vanwege de onbekende volwassene (de toezichthouder). De pedagogisch medewerker vertelt dat het kind verschonen niet heel fijn vindt. Bovendien is het kind een tijd niet op het kinderdagverblijf geweest en merkt ze dat het weer moet wennen. Ook is het kind meestal een beetje eenkennig. Het bovenstaande laat zien dat de pedagogisch medewerker goed op de hoogte is van de beleving van het kind en hier zoveel mogelijk bij aansluit door het kind dichtbij zich te houden tijdens het inspectiebezoek.

Gebruikte bronnen:

- Observatie in de groep
- Gesprek met de pedagogisch medewerker
- E-mailcontact met de directie op 18 en 21 september 2020
- Pedagogisch beleid Haarlemmermeerstraat 40, versie 2019, ontvangen op 7 september 2020

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die werkzaam zijn bij het kindercentrum beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag. Zij zijn hiermee ingeschreven in het Personenregister kinderopvang en voor aanvang van de werkzaamheden gekoppeld aan de houder. Deze beoordeling is gebaseerd op één beroepskracht die sinds het jaarlijks onderzoek van 29 juli 2019 in dienst is getreden.

Opleidingseisen

De beroepskrachten die werkzaam zijn bij het kindercentrum beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals in de cao Kinderopvang is opgenomen. Dit is gebaseerd op één beroepskracht die sinds het jaarlijks onderzoek van 29 juli 2019 in dienst is getreden.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek worden voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. In de groep worden 5 kinderen door één beroepskracht opgevangen.

Op basis van een steekproef uit de presentielijsten van 1 tot en met 28 augustus 2020 en de bijbehorende werkroosters van het personeel constateert de toezichthouder dat ook in deze periode voldoende beroepskrachten zijn ingezet voor het aantal opgevangen kinderen. Tijdens dit onderzoek is het afwijken van de beroepskracht-kindratio in het kader van de 3-uursregeling niet onderzocht.

De beroepskracht is op de hoogte van de achterwachtregeling.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Voor het jaar 2020 is de urenverdeling vastgelegd volgens de rekenregels. In het coachingsplan 2020 zijn verder alle geplande werkzaamheden van de pedagogisch coach/beleidsmedewerker beschreven. Deze hebben betrekking op het opstellen, implementeren en evalueren van het pedagogisch beleidsplan en daarnaast op het coachen van alle beroepskrachten. De houder heeft heel 2020 om de coaching te realiseren.

Voor het jaar 2019 is het coachingsplan uitgevoerd. De houder heeft ter verantwoording het document 'Coaching 2019' toegestuurd. In het document staat, met urenberekening, welke beroepskracht welke coaching heeft ontvangen. In de urenberekening is te zien dat de beroepskrachten in 2019 de verplichte coachingsuren hebben ontvangen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Stamgroep

Alle kinderen worden opgevangen in één stamgroep. Deze groep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 en 4 jaar. Op het kinderdagverblijf werken 4 vaste beroepskrachten.

Vaste gezichten voor kinderen tot één jaar

Tijdens het onderzoek blijkt dat de 4 vaste beroepskrachten tevens de 'vaste gezichten' van de kinderen zijn. De regel is echter dat aan kinderen in de leeftijd tot 1 jaar maximaal 2 vaste beroepskrachten worden toegewezen, waarvan per dag ten minste 1 beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Wanneer er vanwege de grootte van de stamgroep met 3 of meer beroepskrachten tegelijk wordt gewerkt, mogen er maximaal 3 vaste beroepskrachten toegewezen worden aan een kind in de leeftijd tot 1 jaar. Vier 'vaste gezichten' bij kinderen onder de 1 jaar is dus niet mogelijk.

De houder is in de gelegenheid gesteld om binnen het onderzoek de overtreding te herstellen en heeft dit gedaan. Op 29 september 2020 heeft de houder een overzicht gestuurd van de 2 pedagogisch medewerkers die het 'vaste gezicht' zijn voor de kinderen tot 1 jaar. Daarnaast heeft de houder het personeelsrooster van week 39 en 40 gestuurd, waarin te zien is dat elke dag voor kinderen tot 1 jaar in elk geval 1 van de 2 vaste

gezichten werkzaam is. Hiermee heeft de houder de overtreding opgeheven.

Vaste gezichten voor kinderen van één jaar of ouder

Op het kinderdagverblijf worden aan de kinderen van 1 jaar en ouder maximaal 4 vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste 1 beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Er zijn 4 vaste beroepskrachten toegewezen in verband met de grootte van de stamgroep.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 lid 2 sub d sub f Wet kinderopvang; art 9 lid 4, Besluit kwaliteit kinderopvang.)

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch beleid Haarlemmermeerstraat 40, versie 2019, ontvangen op 7 september 2020
- Personenregister kinderopvang, geraadpleegd op 16 september 2020
- Afschrift beroepskwalificatie beroepskracht, ontvangen op 7 september 2020
- Aanwezigheidsregistratie van de kinderen in de periode van 1 tot en met 28 augustus 2020, ontvangen op 7 september 2020
- Personeelsrooster in de periode van 1 tot en met 28 augustus 2020, ontvangen op 7 september 2020
- Document 'Vaste gezichten', ontvangen op 7 september 2020
- Planning week 26 en 27, ontvangen op 13 juli 2020
- Planning week 28, ontvangen op 13 juli 2020
- Coachingsplan 2020, ontvangen op 7 september 2020
- Coaching logboek 2019 Haarlemmermeerstraat, ontvangen op 7 september 2020
- Planning week 39 en week 40, ontvangen op 29 september 2020
- Overzicht kinderen, ontvangen op 28 augustus 2020

Veiligheid en gezondheid

Gelijktijdig met dit jaarlijks onderzoek is ook een nader onderzoek uitgevoerd naar aanleiding van een last onder dwangsom. In het nader onderzoek is de uitvoering van het veiligheids- en gezondheidsbeleid beoordeeld.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Achterwachtregeling

De pedagogisch medewerker is op de hoogte van de achterwachtregeling.

EHBO

De 4 vaste beroepskrachten beschikken over een EHBO-certificaat conform de Regeling Wet kinderopvang, waardoor in de onderzochte periode te allen tijde minimaal 1 volwassene met een geldig EHBO-certificaat aanwezig is geweest.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Op de locatie wordt gebruikgemaakt van de meldcode van de Brancheorganisatie Kinderopvang. De meldcode wordt regelmatig besproken tijdens vergaderingen. De pedagogisch medewerker die tijdens het inspectiebezoek aanwezig is, kan mogelijke signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling benoemen. Een aantal pedagogisch medewerkers hebben een training 'Aan de slag met de meldcode' in 2019 gedaan, waaronder de medewerker die aanwezig is tijdens het inspectiebezoek.

Gebruikte bronnen:

- Gesprek met de pedagogisch medewerker
- E-mailcontact met de directie op 18 en 21 september 2020
- EHBO-certificaten, ontvangen op 7 september 2020
- Certificaten training Meldcode, ontvangen op 7 september 2020
- Veiligheids- en gezondheidsbeleid Haarlemmer, versie 2020, ontvangen op 8 september 2020

Ouderrecht

Oudercommissie

De houder heeft een oudercommissie ingesteld, waarin 2 leden zitting hebben. Het heeft de voorkeur om minimaal 3 leden in de oudercommissie te hebben gezien het feit er besloten wordt middels een meerderheid van stemmen.

Gebruikte bronnen:

- Overzicht leden van de oudercommissie, ontvangen op 7 september 2020

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
 - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige

kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

-indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;

- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

- Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

- De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
- De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

- Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.
- Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

- De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt. (art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang)

OF

Er wordt naast de Nederlandse voertaal mede een andere voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.
- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

- De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Ouderrecht

Oudercommissie

- Er is, zes maanden na registratie, een oudercommissie ingesteld die tot taak heeft de houder van een kindercentrum te adviseren over de onderwerpen in artikel 1.6o van de Wet.

OF

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen en de houder zich aantoonbaar voldoende heeft ingespannen om een oudercommissie in te stellen.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Mijn Blokje
KvK-vestigingsnummer	:	000028264231
Website	:	http://www.mijn-blokje.nl
Aantal kindplaatsen	:	16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	Mijn Blokje Zuid B.V.
Adres houder	:	Haarlemmermeerstraat 40
postcode en plaats	:	1058 KB Amsterdam
KvK-nummer	:	68531400

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	mw. S. Albinus

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek	:	28-08-2020
Opstellen concept inspectierapport	:	13-10-2020
Zienswijze houder	:	23-10-2020
Vaststellen inspectierapport	:	23-10-2020
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	30-10-2020
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	30-10-2020
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft afgezien van de mogelijkheid om een zienswijze in te dienen.